



ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

Collecte de données

* 1. Les données collectées par ce sondage demeurent confidentielles. Advenant le cas où elles seraient présentées à l'externe, vos réponses resteront anonymes. Il ne sera pas possible de vous identifier.

- J'ai bien compris et j'accepte de répondre au sondage.
- Je refuse de répondre au sondage.



ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

Identification

* 2. Le nom de votre RI ou organisation

IMPORTANT

Veillez compléter un sondage pour une seule RI à la fois. Si vous avez plusieurs RI, nous vous demandons de remplir un sondage par RI. Cela nous permet de recueillir des données plus précises et fiables.

* 3. Votre nom

* 4. Nombre de places RI

* 5. Programme-clientèle principal

* 6. Établissement partenaire (CISSS/CIUSSS/CRSSS)



ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

Aspects financiers

* 7. Quel est le pourcentage de votre **masse salariale totale (excluant la MAES)** par rapport à votre **chiffre d'affaires total** ?

0 50 100

* 8. Quel est le **taux horaire de base à l'embauche** pour vos **employés dédiés aux services de soutien et d'assistance** ?

Sans prime incluse

Avec prime (sans la MAES)¹

¹Avec prime (sans la MAES)

Par exemple, inclure les primes de soirs, de fin de semaines, de Loi 90/RSN ou toutes autres primes que vous pouvez octroyer à vos employés

* 9. Quel est le **taux horaire moyen** pour vos **employés dédiés aux services de soutien et d'assistance** ?

Sans prime incluse

Avec prime (sans la MAES)¹

¹Avec prime (sans la MAES)

Par exemple, inclure les primes de soirs, de fin de semaines, de Loi 90/RSN ou toutes autres primes que vous pouvez octroyer à vos employés

* 10. Quel est le **taux horaire maximum** pour vos **employés dédiés aux services de soutien et d'assistance** ?

Sans prime incluse

Avec prime (sans la MAES)¹

¹Avec prime (sans la MAES)

Par exemple, inclure les primes de soirs, de fin de semaines, de Loi 90/RSN ou toutes autres primes que vous pouvez octroyer à vos employés

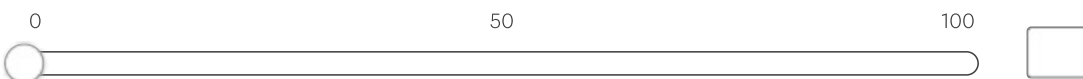


ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

Organisation du personnel

* 11. Quel pourcentage de vos **employés sont dédiés aux services de soutien et d'assistance** (par rapport à l'ensemble de vos employés) ?



* 12. Comment répartissez-vous les **heures travaillées** dans votre organisation (en %) ?

Administration ²	<input type="text"/>
Gestion ³	<input type="text"/>
Services de soutien et d'assistance	<input type="text"/>
Entretien	<input type="text"/>
Cuisine	<input type="text"/>

²L'**administration** englobe les tâches administratives et comptables.

³La **gestion** englobe principalement la planification, l'organisation, la direction et le contrôle des ressources pour atteindre les objectifs stratégiques.

* 13. Quel est le **nombre moyen d'employés dédiés aux services de soutien et d'assistance** par quart de travail (jour, soir, nuit) dans votre RI ?

Jour	<input type="text"/>
Soir	<input type="text"/>
Nuit	<input type="text"/>

* 14. Quel est le **nombre moyen d'employés total** par quart de travail (jour, soir, nuit) dans votre RI ?

Jour	<input type="text"/>
Soir	<input type="text"/>
Nuit	<input type="text"/>



ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

Représentation des composantes

* 15. Quelle **proportion de votre budget** est allouée aux catégories suivantes ? (en %)

Soutien et
assistance

Frais d'opération

Frais de gestion

Frais reliés à
l'immeuble



ASSOCIATION DES
RESSOURCES INTERMÉDIAIRES
D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

Sondage données salariales

16. Commentaires et/ou suggestions